

Communiqué de presse – 26.06.2018

HUGO adopte un projet d' « approfondissement »

Alors que l'avenir des CHU fait aujourd'hui l'objet d'une réflexion nationale confiée par les deux ministres aux six conférences compétentes, les établissements membres d'HUGO ont adopté le 20 juin un projet d'approfondissement qui se veut volontariste. Son ambition est d'approfondir son modèle de fonctionnement en réseau pour répondre aux enjeux de demain. Il entend ainsi apporter une contribution à la réflexion nationale sur le devenir des CHU.

Groupement HUGO : un bilan très significatif de travail en réseau

Créé en 2005, le groupement des Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest regroupe les CHU-CHR des régions Bretagne, Pays-de-Loire, Centre-Val de Loire, en qualité de membres fondateurs (Angers, Brest, Nantes, Orléans, Rennes et Tours), et trois membres associés (le CLCC de Nantes-Angers, le CH du Mans et le Centre Hospitalier Départemental de Vendée).

Le groupement représente **un potentiel important**, tant en terme d'impact économique que d'excellence en soins, enseignement et recherche.

Quelques chiffres (2016)

L'interrégion Grand Ouest représente une population de 9,7 millions d'habitants, soit près de 15 % de la population française. Le périmètre d'HUGO couvre 15 % de la superficie du territoire national. Ses établissements réalisent plus de 900 000 séjours en médecine, chirurgie et obstétrique. 220 000 interventions chirurgicales sont effectuées dans les blocs opératoires ; plus de 900 000 passages aux urgences sont assurés dans ses neuf établissements. Le poids économique est considérable, avec près de 4,5 milliards d'euros de budget et 300 millions d'euros d'investissement annuels.

L'activité médicale en soins, enseignement et recherche repose sur plus de 5500 médecins, qui ont mené 5200 essais cliniques et participé à 3700 publications.

L'impact économique des CHU/CHR du Grand Ouest

Sur un territoire équivalent à celui du Portugal ou de la Hongrie, les CHU et CHR du Grand Ouest contribuent et dynamisent l'économie locale. Une étude effectuée en 2016 a évalué leur impact économique global sur les régions Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire à près de 7,6 milliards d'euros.

Une gouvernance adaptée a été mise en place pour définir les thématiques portées collectivement, prendre des décisions et en assurer la mise en œuvre. Le GCS, créé en 2013, constitue un interlocuteur unique qui facilite la mise en place de partenariats avec des organismes scientifiques, des grandes écoles ou des entreprises.

Cette organisation pragmatique a permis de développer de **nombreuses actions structurantes** au sein de l'interrégion sous l'égide de son précédent administrateur Yann Bubien et de sa précédente déléguée générale, Cécile Jaglin-Grimonprez.

En ce qui concerne les activités de soins, HUGO a organisé le travail en commun pour apporter de la cohérence et de la complémentarité à l'offre de soins, notamment dans le cadre de la préparation puis du suivi du Schéma Interrégional d'Organisation des Soins.

Dans le champ de la recherche, le GIRCI Grand Ouest apporte une plus-value aux équipes. Il met à disposition des compétences et des outils spécialisés. Il a permis de structurer **quatorze réseaux d'investigateurs**. Il organise des appels à projets qui favorisent l'émulation au sein de l'interrégion.

Cette dynamique collective alliée à l'excellence de la recherche dans les établissements contribue à l'obtention de bons résultats sur les appels d'offres nationaux. HUGO arrive ainsi encore en 2017 en **deuxième position concernant le nombre de PHRC retenus**. L'obtention d'un projet de recherche européen dans le cadre du programme H2020 en médecine personnalisée, financé à hauteur de 4,4 millions d'euros de 2016 à 2019 est aussi un succès à mettre à l'actif du groupement.

Les 5 CHU et UFR de santé du Grand Ouest ont également mené de nombreuses actions en matière d'enseignement. **Plusieurs centaines d'internes** ont bénéficié des « stages HUGO » (programme d'échange dans l'interrégion). De nombreux Diplômes Inter-Universitaires (DIU) ont été mis en place. L'organisation de l'enseignement du 3ème cycle est largement partagée. Fin 2016, à l'initiative de ses Doyens, HUGO a mis en place le GIRPI (Groupement interrégional pour une Pédagogie Innovante).

Les dimensions du soin, de l'enseignement et de la recherche ont convergé dans des projets collaboratifs ambitieux depuis cinq ans. Trois exemples en sont l'illustration : labellisation de **quatre Fédérations Hospitalo-Universitaires** en 2013, adoption d'un **schéma directeur de la simulation** en 2016, dépôt d'un dossier de **plateforme génomique du Grand Ouest** en 2017.

Fort de ces succès, HUGO veut promouvoir son approfondissement.

Convaincu de ce modèle fondé sur la souplesse et la réactivité, l'Assemblée Générale d'HUGO a adopté à l'unanimité un projet proposant d'aller plus loin.

Le projet d'approfondissement d'HUGO s'appuie sur quatre axes stratégiques.

En premier lieu, il prévoit de renforcer le **partage d'expériences et de bonnes pratiques**.

Des thématiques prioritaires ont été identifiées : la gestion des risques, le management, mais aussi la politique en matière de recherche. Il est aussi prévu de renforcer les partenariats avec les acteurs du monde scientifique et économique, notamment pour engager une réflexion prospective commune. Cet axe doit permettre de renforcer le sentiment d'appartenance à HUGO en l'élargissant aux équipes de direction et aux responsables médicaux.

En second lieu, le projet vise à **renforcer les complémentarités en soins, enseignement et recherche**.

La capacité des CHU à fournir des compétences hospitalo-universitaires suffisantes est cruciale pour répondre aux défis de demain. Le projet prévoit sur ce plan une stratégie concertée, qui s'appuiera sur un travail de diagnostic partagé concernant les effectifs hospitalo-universitaires de chaque site.

Par ailleurs, il y a un enjeu majeur pour la population de disposer des soins de recours dans une relative proximité. Un travail sera mené pour organiser ces filières de soins et éviter que les patients ne s'adressent à des établissements situés en dehors de l'interrégion.

La réflexion pédagogique commune sera poursuivie. Il s'agira de promouvoir la mutualisation d'outils et de diplômes partagés au sein d'HUGO. Le lancement d'appels à projets thématiques, afin d'enrichir l'offre pédagogique en sera un outil.

Une autre priorité est de **conforter le positionnement international d'HUGO en matière de recherche.**

Pour porter collectivement l'excellence en recherche, HUGO a choisi de travailler dans plusieurs directions.

D'abord, le groupement compte soutenir la mise en réseau, et la labellisation des acteurs de la recherche. Il s'agit de faciliter l'émergence des projets de recherche sur de nouvelles thématiques. Il s'appuiera sur le GIRCI Grand Ouest, qui a démontré sa plus-value et la pertinence de l'utilisation des financements confiés.

Ensuite, HUGO s'investira dans la promotion de projets européens, en lien avec les compétences identifiées dans les universités, les régions, le CNCR.

HUGO s'engage particulièrement à soutenir fortement la recherche dans des thématiques identifiées comme stratégiques dans l'interrégion : gestion des données massives en santé, génétique et la génomique, soins premiers ...

Enfin, le projet d'approfondissement d'HUGO vise à **répondre aux enjeux en santé de demain par une stratégie interrégionale.** C'est pourquoi, le groupement a décidé de concentrer son action sur des enjeux pour lesquels sa dynamique collective sera déterminante.

En matière de simulation en santé, HUGO s'appuiera sur les travaux déjà menés pour promouvoir l'excellence des centres de simulation. Un autre objectif est de favoriser la coordination des programmes de formation et de recherche en simulation.

HUGO porte également une stratégie ambitieuse du Grand Ouest, pour la production et le traitement de données hospitalières pour la recherche. La mise en place d'une infrastructure homogène d'entrepôts de données de santé dans les établissements est déjà à mettre à son actif. Le projet vise à constituer un cluster interrégional reconnu au niveau national et international. Il vise aussi à développer un programme structurant de recherche et développement académique et industriel faisant appel aux données massives.

En matière de génétique et génomique, l'existence d'un réseau d'experts reconnu au sein de l'interrégion permettra de poursuivre le travail de structuration de la médecine génomique sur le Grand Ouest, pour répondre aux enjeux du plan France Génomique.

Le projet d'évolution d'HUGO est fondé sur le travail en réseau des professionnels des établissements. Loin d'imposer une organisation rigide et monolithique, il parie sur la recherche ciblée de masse critique, lorsque les enjeux le justifient. Le projet se concrétise ainsi selon des modalités graduées : partage d'expériences et de pratiques, mutualisation de moyens et de compétences, portage de projets communs... Il entend d'une part, participer au positionnement du Grand Ouest sur les projets d'envergure nationale et internationale, et, d'autre part, favoriser l'attractivité de celui-ci pour les professionnels et les patients.

Contacts :

Philippe El Saïr

Administrateur du GCS HUGO

06.23.83.61.18

Philippe.elsaïr@chu-brest.fr

Laurence JAY-PASSOT

Déléguée générale du GCS HUGO

06 38 49 54 22

Laurence.jaypassot@chu-hugo.fr