



COMMUNIQUE DE PRESSE

Plus d'une centaine de responsables médicaux et institutionnels réunis pour le 2ème séminaire HUGO, consacré à la prospective en santé.

23 et 24 septembre 2021

Pornic, le 24 septembre 2021

Fort du succès de son premier séminaire en 2019, le groupement HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest) a réuni pour une seconde édition une centaine de responsables médicaux et de dirigeants hospitaliers issus de ses neuf établissements membres.

Cet événement, qui s'est tenu à Pornic les 23 et 24 septembre 2021, a permis aux gouvernances, aux équipes de direction, aux responsables médicaux d'engager une réflexion prospective sur les enjeux de santé.

Ce deuxième séminaire intervient dans le prolongement de mois éprouvants pour les établissements de santé, confrontés à la gestion de la pandémie de la COVID-19. Le thème, « dynamique d'innovation et crise sanitaire, 2030 s'écrit aujourd'hui » a permis de mettre en perspective la crise sanitaire, en se replaçant dans un « temps long », qui donne à voir les dynamiques à l'oeuvre en santé.

Le GCS HUGO s'est associé avec le centre de réflexion et d'études prospectives Futuribles, qui travaille à repérer, analyser et comprendre les grandes transformations en cours, pour favoriser l'implication des acteurs dans la construction du futur. Des experts issus de plusieurs champs disciplinaires ont également apporté leur contribution aux conférences, ateliers et tables rondes organisés tout au long de ces deux jours.

En ouverture du séminaire, François de Jouvenel, directeur de Futuribles, a conduit l'assemblée à s'interroger sur la dimension systémiques des crises actuelles et à venir, en

brossant les principales transformations structurantes pour les 5 à 10 ans qui viennent dans les champs géopolitiques, économiques, sociaux.

La journée suivante a été consacrée à une exploration des possibles dans le champ de la santé. François Bourse, directeur d'études à Futuribles, s'est attaché à identifier les dynamiques d'innovation à l'oeuvre et à évaluer leur impact pour les établissements de santé à l'horizon 2030.

Les participants ont pu approfondir les enjeux les plus cruciaux pour les CHU au sein de quatre ateliers thématiques, nourris par des intervenants choisis pour leur expertise sur ces sujets.

Un premier atelier, animé par le Dr Armand, consultant senior au sein de l'Institut Gustave Roussy, et le Pr Laviolle, chef du service de pharmacologie du CHU de Rennes, a permis de creuser les principaux changements qui affectent la recherche clinique : la médecine personnalisée, et le développement de thérapeutiques différenciées selon le profil génétique du patient, l'accélération de l'innovation et de son transfert au patient, la digitalisation et les nouveaux modèles numériques, l'importance croissante de l'épidémiologie et de l'interdisciplinarité. Les participants ont réfléchi à la manière de se préparer aux nouveaux modes de fonctionnement induits pour la recherche clinique.

Laure Millet, responsable du programme santé à l'institut Montaigne, et le Pr Pierre Pottier, Professeur de médecine interne au CHU de Nantes, ont animé la discussion sur les évolutions qui vont impacter les métiers de la santé à l'hôpital : évolution de la place des patients, développement des nouvelles technologies et de l'IA à l'hôpital et délocalisation de certaines prises en charge vers le domicile. Les participants ont tracé des pistes pour modéliser les compétences à développer, et œuvrer à l'adéquation de la formation et de l'enseignement avec ces nouveaux besoins.

La possibilité d'une mutation organisationnelle du système de santé a été débattue dans un atelier animé par Antoine Malone, responsable du Pôle Prospective, Europe, International à la FHF, Emilie Lebé, directrice des programmes de Dialog Health, et Philippe El Saïr, directeur général du CHU de Nantes. A la lumière de plusieurs exemples d'organisations intégrées établies aux Etats-Unis, au Canada ou en Allemagne, différents scénarii d'intégration de l'offre de santé ont été explorés, et un modèle d'intégration « à la française » a été esquissé.

Enfin une vingtaine de participants ont réfléchi sur le rôle des CHU dans la création de valeur en santé au XXIème siècle, sous l'égide de François Bourse et du Pr Eric Stindel, président de la CME du CHU de Brest. Après avoir tracé les contours de la création de valeur en santé, les échanges ont permis de préciser les différentes réponses que peuvent apporter les CHU en tant qu'acteurs économiques et en tant qu'acteurs de l'innovation.

Cécile Jaglin-Grimonprez, directrice générale du CHU d'Angers et administratrice du GCS HUGO, a souligné en conclusion que ce deuxième séminaire marque une étape de plus dans l'approfondissement d'HUGO ancré dans le travail en réseau, la convergence en soins,

enseignement et recherche notamment grâce à une forte intégration avec le GIRCI Grand Ouest.

Elle a rappelé que le précédent séminaire avait contribué à la concrétisation des priorités stratégiques d'HUGO dans des projets structurants (mise en place du OuestDataHub, portail d'interprétation en génomique, plan d'action hospitalo-universitaire). Elle a constaté que cette dynamique collective avait donné du crédit au modèle du réseau de CHU, qui essaime dans d'autres territoires : Nord-Ouest, Grand Est, Aquitaine.

Elle a enfin indiqué que les ateliers, et les tables rondes animées qui les ont suivis, allaient à leur tour nourrir la réflexion collective, dans la perspective de définir les prochaines orientations stratégiques du GCS HUGO pour garder « un temps d'avance » dans la préparation de l'avenir.

Pour en savoir plus sur ...

Le groupement de coopération sanitaire HUGO :

HUGO est un GCS créé en 2013, à partir d'une coopération démarrée en 2005. Il regroupe les CHU-CHR de trois régions (Bretagne, Pays-de-Loire, Centre-Val de Loire) en qualité de membres fondateurs (Angers, Brest, Nantes, Orléans, Rennes et Tours) et de trois membres associés (le CLCC de Nantes-Angers, le CH du Mans et le Centre Hospitalier Départemental de Vendée).

Doté d'un budget de 4.5 millions d'euros en 2020, alors que les établissements membres représentent 5 milliards de budget, il couvre 15 % de la superficie du territoire national et assure une offre de soins de recours pour 10 millions de personnes.

Le groupement HUGO porte une logique fédérative tournée vers l'excellence dans les domaines du soin, de l'enseignement et de la recherche.

*Organisation reconnue, HUGO apparaît comme **l'exemple national le plus abouti d'un fonctionnement de CHU en réseau.***

Le GCS HUGO est piloté par une administratrice (Cécile Jaglin-Grimonprez, directrice générale du CHU d'Angers), et coordonné par une déléguée générale (Laurence Jay-Passot).

Contact presse

Cécile Jaglin-Grimonprez- Cecile.jaglin@chu-angers.fr

Laurence Jay-Passot- laurence.jaypassot@chu-hugo.fr

Plus d'information :

Laurence Jay-Passot, déléguée générale - contact@chu-HUGO.fr :

06 66 62 99 28

<http://www.chu-HUGO.fr>



@HUGrandOuest