

Formation au management pour les médecins d'HUGO 2027

Promotion 8 :

Programme des cours : 18 jours en présentiel, 1 h en distanciel

Lieu des regroupements : EHESP Rennes

<p>WEBINAIRE INTRODUCTIF Jeudi 4 février 2027 (12h30-13h30) 1 heure en distanciel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation du parcours et des outils pédagogiques de la formation
<p>MODULE 1 : FONCTIONNEMENT, ENJEUX D'ÉVOLUTION DU SYSTÈME DE SANTE ET MANAGEMENT STRATÉGIQUE Du mercredi 17 février (13h30) au vendredi 19 février (16h30) 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cartographier l'organisation de la santé en France • Comprendre l'écosystème intra et extra-hospitalier • Disposer de repères et d'outils comme leviers stratégiques
<p>MODULE 2 : MANAGEMENT ET GESTION FINANCIÈRE Du mercredi 14 avril (13h30) au vendredi 16 avril 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les grands mécanismes du financement de l'hôpital et ses impacts sur l'établissement et le territoire • Disposer d'une boîte à outils complète pour analyser l'efficacité médico-économique d'un pôle/service/UF • Clarifier le rôle possible des médecins managers dans la gestion et leur contribution attendue au management de la performance globale de l'établissement
<p>MODULE 3 : MANAGEMENT DE PROJET ET INNOVATION Du mercredi 26 mai (13h30) au vendredi 28 mai(16h30) 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • La gestion de projet et la conduite du changement • Accompagner les transformations et imprimer une culture de l'innovation • S'ouvrir à l'agilité et du design thinking
<p>MODULE 4 : MÉDECIN ET MANAGER Du mercredi 30 juin (9h30) au vendredi 2 juillet (16h30) 2027 3 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repérer son fonctionnement managérial • Appréhender la place des émotions dans le management • Développer un leadership adapté
<p>MODULE 5 : PRÉVENTION ET GESTION DES CONFLITS Du mercredi 8 septembre (13h30) au vendredi 10 septembre (16h30) 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distinguer les différentes formes de conflits et les leviers d'action en situation complexe • Identifier et comprendre les enjeux d'une communication positive
<p>MODULE 6 : Manager ensemble Du mercredi 13 octobre (13h30) au 15 octobre vendredi (16h30) 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les nouveaux enjeux dans le management d'une équipe médicale • Maîtriser les enjeux du management RH afin d'accompagner au mieux les évolutions hospitalières • Disposer d'une boîte à outils RH
<p>MODULE 7 : MANAGEMENT, COMMUNICATION et LEADERSHIP Du mercredi 8 (13h30) au vendredi 10 décembre (16h30) 2027 2,5 jours</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les outils et techniques de communication • Identifier les clés de réussites dans la communication médiatique
<p>SOUTENANCES (30 minutes en distanciel) Dans les 6 mois à l'issue du dernier module Les dates seront communiquées ultérieurement</p>

NB : Dates sous réserve du calendrier des vacances scolaires et des ECOS

LES MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

1. Pendant la formation :

Vous bénéficierez d'un accompagnement individuel. Ce moment central de suivi vous permettra :

- **d'orienter le choix du sujet** et vous aidera à délimiter la problématique, le problème, le projet
- **de valider les étapes clés**
- **d'être conseillé** sur la méthodologie et les ressources bibliographiques

En amont de cette étape, **un questionnaire vous sera envoyé pour réfléchir** aux idées clés que vous souhaitez travailler dans le mémoire. Le rendez-vous pour l'accompagnement individuel sera posé à **l'initiative de l'EHESP**.

2. Avant la soutenance :

- **Dépôt du mémoire** 15 jours avant la date de soutenance
- Vous devez soutenir votre mémoire devant un jury dans un délai maximum de 6 mois après l'achèvement du dernier module de la formation

3. La soutenance :

Durée : 30 minutes

Déroulé en deux parties :

1^{ère} partie : 10 minutes

- Vous présenterez une **synthèse structurée à l'oral** de votre travail.
- Nous vous proposons de vous appuyer sur un support diaporama généralement attendu pour votre soutenance.
- Cette synthèse doit permettre de mettre en perspective votre positionnement managérial.
- Limites du travail et perspectives
- L'objectif recherché est de valoriser votre montée en compétences, de permettre un **recul critique** et d'envisager des perspectives d'évolution.

2^{ème} partie : 15 minutes

Chaque membre du jury pose des questions portant sur :

- La **méthodologie** (pourquoi ce sujet, thème, ces outils, cette approche).
- Le **fond** (questionnements soulevés, concepts, bibliographie, conclusions).
- Les **limites et les ouvertures** possibles du sujet.
- Les points à **approfondir ou nuancer**.

C'est un moment privilégié d'échanges autour de concepts, de partages d'expériences ouvrant sur d'éventuelles pistes d'amélioration ou de propositions de publications.

4. Après la soutenance :

- **Délibération** : le jury se retire à huis clos pour délibérer.
- Une attestation de réussite provisoire vous sera envoyée sous 48h par l'équipe Médecin Manager.
- Le diplôme (DE) vous sera envoyé par le service de la scolarité de l'EHESP ultérieurement.

5. Les jalons formels :

Étapes	Contenu
Identification du sujet Accompagnement et appui individuel	Questionnaire à remplir et temps d'échange individuel
Validation du sujet	Fiche sujet signée, accord
Dépôt de la version finale	Respect d'une date butoir
Soutenance	Présentation orale devant un jury en distanciel Jury de deux membres composé d'un universitaire et d'un professionnel
Après la soutenance	Délibération du jury PV de soutenance et attestation de réussite. Envoi du diplôme ultérieurement.