



# **Entretien Annuel Individuel (EAI)**

Support d'échange praticien –  
responsable médical



Fonctions cliniques :

Participation à la permanence des soins :

Participation à des missions de recherche et d'enseignement ou innovation, qualité des soins, projets annexes :

Coordination médicale au sein de l'unité (staffs, coordination avec l'ensemble des équipes pluridisciplinaires du service) :

Participation à la dynamique institutionnelle (au niveau du service/ du pôle / de l'établissement) :  
Autres remarques :

**FOCUS QUALITE DE VIE AU TRAVAIL** (situation actuelle – ressenti – besoins – propositions)

---

Conditions de travail et moyens mis à disposition :

Sentiment de bien-être / de pénibilité au travail :

Relations interprofessionnelles :

Dans le cadre de votre pratique, pouvez-vous citer une « situation problématique » à laquelle vous avez été confronté(e) récemment ?

Dans le cadre de votre pratique, pouvez-vous citer une « situation motivante » que vous avez rencontrée récemment ?

Propositions d'amélioration de l'organisation du travail :

-  
-

## **SOUHAITS EXPRIMÉS POUR L'ANNEE A VENIR**

---

Souhaits relatifs aux fonctions cliniques, activités de recherche, d'enseignement et participation à la vie institutionnelle.

Souhaits sur l'organisation du travail au sein du service :

Projets proposés pour le service, le pôle ou l'établissement :

Commentaire éventuel du responsable :

Demandes d'ordre personnel (modulation des quotités, des absences temporaires, projet de mobilité, perspectives d'évolution etc).

Commentaire éventuel du responsable :

## **FORMATION**

---

Formation(s) suivie(s) au cours de l'année écoulée :

Besoins et souhaits de formation pour l'année à venir :  
*Congrès, formations aux gestes techniques, DU, participation à des études-publications cliniques, autres*

--

**REMARQUES COMPLEMENTAIRES**

---

--

Signature (*facultative*)

Le \_\_/\_\_/\_\_

<i>Praticien</i>	<i>Responsable de structure</i>
------------------	---------------------------------